

# ESG REPORT 2022

**oncomed**

member of medac group



# Úvodní slovo člena představenstva

oncomed manufacturing a.s. vznikl v roce 2010, kdy jsme v září začínali s 10 zaměstnanci, dnes je nás 200 a vyvíjíme a vyrábíme pro naše zákazníky cytostatické injekce a podílíme se tak na léčbě jednoho z nejdůležitějších civilizačních onemocnění, rakoviny. V roce 2022 jsme vyrobili přes 2 miliony lahviček, které jsme rozeslali pacientům do celého světa.

V souladu s naším posláním značky „Courage through Technology and Knowledge“ podporujeme neustále vzdělávání našich zaměstnanců i nás samotných, implementaci nových procesů, systémů a zařízení, abychom mohli pracovat efektivněji, vyrábět více lahviček, pracovat s více nebezpečnými látkami při zachování bezpečnosti našich zaměstnanců a poskytovat tak koncovým pacientům a světu kolem vyšší přidanou hodnotu.

Rádi spojujeme naoko rozdílné světy a podporujeme tak synergii. To je důvod, proč si myslíme, že udržitelnost je a měla by být součástí businessu každé společnosti, ne proto, že to vyžaduje legislativa, ne proto, že je to moderní, ale proto, že je naší povinností zachovat zemi a svobodný svět založený na etických hodnotách pro nastupující generace.

Rok 2022 pro nás pro všechny znamenal otřes etických i demokratických hodnot. Leckteří z nás se vrátili o několik desítek let nazpět a zažili své dejavu, o kterém doufali, že už nikdy nepřijde. Čekají nás těžší roky, kdy si každý z nás bude muset přehodnotit vztah sám sobě, ke společnosti, ke světu i ke svým hodnotám. Já pevně věřím, že pro nás rok 2023 znamená příležitost, příležitost se nadechnout, zreflektovat naše činnosti a vrátit se k podstatě naší lidskosti.

**Renata Horáková**  
Členka představenstva

*Jako členka představenstva oncomed manufacturing a.s. jsem hrdá, že držíte v rukou první zprávu týkající se nejen našich finančních výsledků, ale rovněž našich aktivit v oblasti udržitelnosti a našich cílů, které jsme si vytyčili v této oblasti na následující období.*

*Chtěla bych poděkovat našim zaměstnancům, zákazníkům a obchodním partnerům za jejich důvěru, díky níž můžeme naplňovat poslání naší společnosti „Pomáháme uzdravovat“.*

# Profil společnosti

Jsme oncomed manufacturing a.s.. Zabýváme se smluvním vývojem a výrobou vysoce účinných cytostatických injekcí pro klinické i komerční použití a sídlíme v Brně. Existujeme od roku 2010, navazujeme ale na více než padesáti letou tradici chemické a farmaceutické výroby v Brně.

Jsme zde proto, abychom pomáhali našim zákazníkům včas dodávat léčiva lékařům a nemocnicím a tím se podíleli na uzdravování pacientů bojujících s rakovinou. Máme rádi výzvy. Pomáháme tím, že vyrábíme produkty, které jsou vysoce náročné na výrobu a vývoj, a tudíž citlivé na světlo, teplo nebo kyslík.

## Naše hodnoty

Pomáháme uzdravovat



### Člověk

Člověk stojí na počátku i konci naší činnosti.

### Odpovědnost

Jsme součástí světa, vzájemně od sebe očekáváme a nabízíme odpovědný přístup.



### Profesionalita

Udržujeme se v kontaktu s nejnovějšími vědeckými poznatky a chováme se vždy s ohledem na kvalitu našich výrobků.



### Otevřenost

Zakládáme si na otevřenosti k individualitám, různým názorům a navrhovaným řešením.



### Důvěra

Věříme, že pouze s důvěrou jsme schopni být spolehlivými výrobci léčivých přípravků, zaručit kvalitu našich výrobků a být společensky odpovědným zaměstnavatelem.





## Členství

Jsme členy **Regionální hospodářské komory, České asociace farmaceutických firem, MedChemBio a Business Leaders Fora**, nejstarší platforma společensky odpovědných firem v České republice. Uvědomujeme si, že vzdělání, synergie a vzájemné obohacování se mezi školami, univerzitami a průmyslem je předpokladem k otevřenosti, vyšší vzdělanosti, konkurenceschopnosti a v konečném důsledku růstu České republiky.

V roce 2022 jsme společně s Masarykovou univerzitou a Regionální hospodářskou komorou stáli u zrodu spolku **Life Sciences 4.0**, který si klade za cíl propojování businessu a akademické sféry v oblasti živých věd za účelem zvýšení konkurenceschopnosti firem.



## Spoluzakladatelé

Podporujeme a úzce spolupracujeme se **Střední průmyslovou školou chemickou v Brně a Farmaceutickou fakultou Masarykovy univerzity**.

Máme navázáno strategické partnerství s neziskovou organizací **Společně k úsměvu**, která podporuje pacienty, kteří během dětství nebo v průběhu dospívání prošli onkologickým onemocněním a potýkají se s menšími či většími následky onkologické léčby. Společně s našimi zaměstnanci pravidelně přispíváme do sbírky **Koláč pro hospic** pořádanou Diecézní charitou Brno a účastníme se různých charitativních běhů.



## Spolupráce



# Environmental

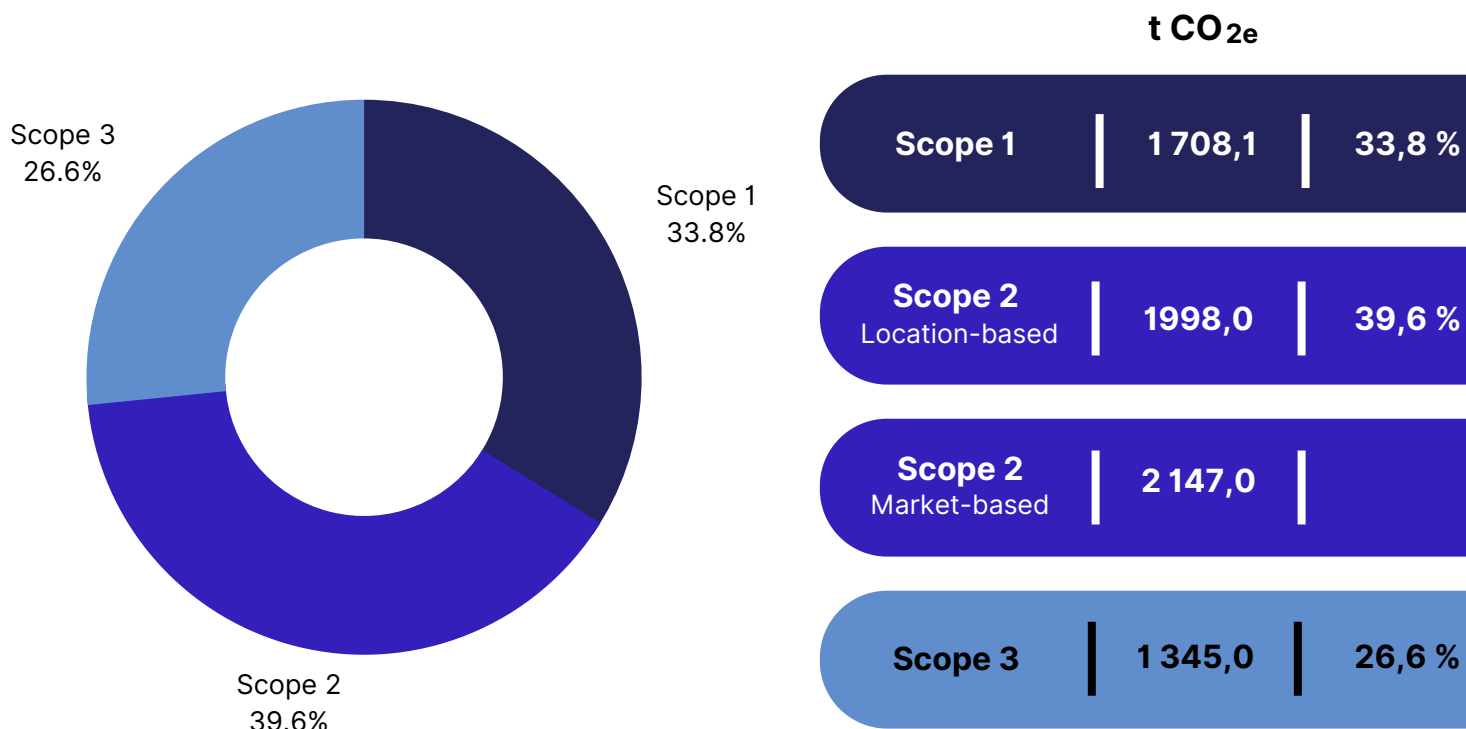
Poprvé v historii jsme změřili uhlíkovou stopu naší organizace za kalendářní rok 2021 a víme tak, jak si stojíme. V kalendářním roce naše provozy vyprodukovaly 5 051,0 t CO<sub>2e</sub> (S1–S3).

Emisím skleníkových plynů v roce 2021 dominovala spotřeba elektrické energie a s ní spojené ztráty a WTT (53,4 %), spotřeba zemního plynu a s ní spojené ztráty a WTT (35,6 %) a nakupované suroviny produkty (4,8 %). Spotřeba ostatních položek byla méně významná.

Spustili jsme projekt zaměřený na šetření energií. Efektivitu jednotlivých kroků a opatření dále monitorujeme, abychom dosáhly co největších úspor. V říjnu 2022 byla měsíční spotřeba elektřiny společnosti byla nejnižší od dubna 2017. Celková spotřeba plynu byla nižší než v roce 2021.

Aktivně podporujeme zaměstnance k třídění komunálního odpadu. Mobilní telefony a další drobné elektrická zařízení a příslušenství recyklujeme ve spolupráci s organizací Remobil.

Zavedli jsme novou technologii odpadních vod na bázi uhlíkových filtrů sloužící k dekontaminaci odpadních vod z jednotlivých pracovišť. Při testování jednotky technologie odpadních vod jsme připravili směs námi používaných látek o standardní koncentraci. Proces dekontaminace odpadních vod úspěšně prokázal, že technologie funguje bez vady a naše odpadní vody neobsahují nebezpečné látky. Veškeré další odpady zpracováváme v souladu s platnou legislativou.



**Scope 1:** Emise z aktivit, které spadají pod daný podnik (např. emise z kotlů v podniku, automobilů vlastněných podnikem či emise z průmyslových procesů).

**Scope 2:** Emise, které nezvnikají přímo v podniku, ale jsou důsledkem aktivit podniku (např. nákup elektřiny, tepla či páry).

**Scope 3:** Emise, které jsou následkem aktivit podniku, ale nejsou klasifikovány jako "nepřímé emise z nakupované energie" (např. služební cesty letadlem, ukládání odpadu na skládku atp.).



# Social

V rámci plnění našich závazků týkajících se společnosti jsme zavedli KPI týkající se diverzity a počtu zkrácených úvazků mající za cíl podporu rodičů při návratu do práce z mateřských a rodičovských dovolených a rovnost pohlaví.

Ke konci roku 2022 byla skladba zaměstnanců následující:

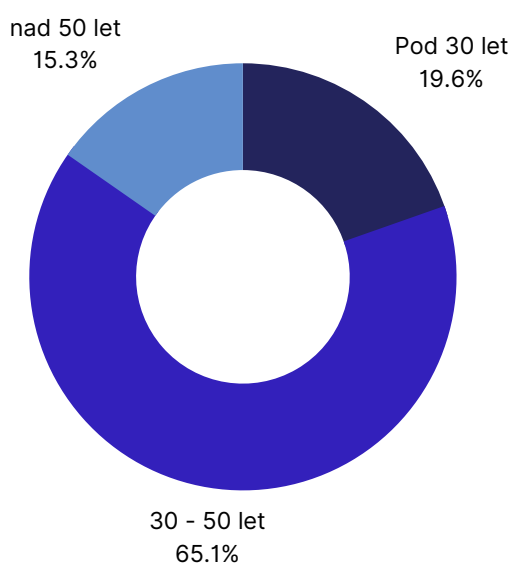
**Podíl mužů a žen v celé firmě a na vedoucích pozicích:**

93 mužů/97 žen, vedoucí pozice: 27 mužů/9 žen

**Věk nejmladšího a nejstaršího zaměstnance:**

Nejmladší ročník 2003 (20 let), nejstarší ročník 1954 (69)

## Počet zaměstnanců

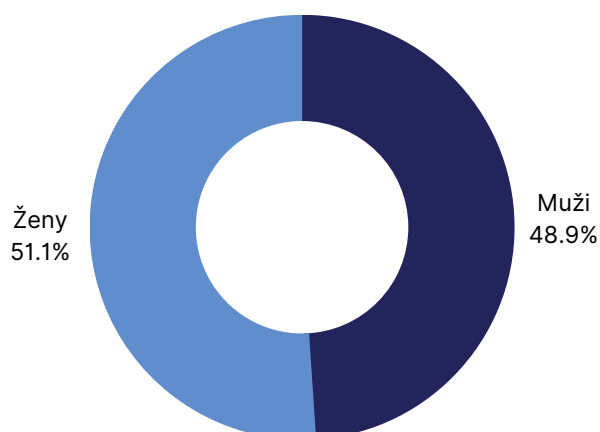


pod 30 let | 41 | 19,6 %

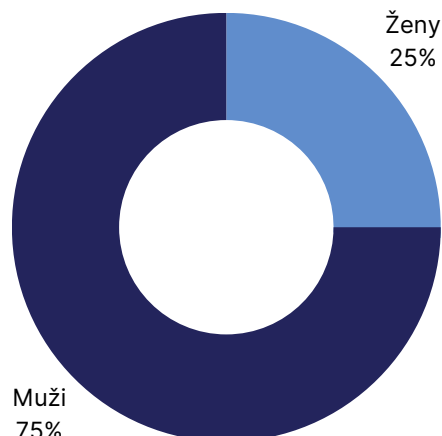
30 - 50 let | 136 | 65,1 %

nad 50 let | 32 | 15,3 %

## Podíl mužů a žen



## Podíl mužů a žen ve vedoucích pozicích



Zaměstnáváme pouze 2 pracovníky se zdravotním postižením, což činí 0,96 %.

Naším zaměstnancům nabízíme rozšířené zdravotní prohlídky různých úrovní, vitamínový program a program zaměřený na well-being. Podporujeme částečné úvazky pro rodiče na rodičovské a mateřské dovolené, díky čemuž mají možnost zůstat v kontaktu s vývojem společnosti a nečelit problémům po návratu.

Kromě týdnu dovolené navíc, mají naši zaměstnanci možnost vzít si placené volno na svůj narozeninový den a 1 den placeného volna na libovolné dobrovolnické aktivity.

Podporujeme vzdělávání našich zaměstnanců nejen v oblasti nezbytných pro výkon jejich pracovních pozic, ale zároveň jim přispíváme na přístup na portál online vzdělávání v jakékoli oblasti uznají za vhodné. V rámci benefitů mohou zaměstnanci zdarma využívat online právní poradnu a platformu pro online konzultace s psychologem nebo psychoterapeutem.

Bedlivě sledujeme odměňování našich zaměstnanců a máme stanovené KPI průměrné mzdy v oncomedu vůči průměrné mzdě v České republice.

Zavedli jsme principy leadershipu, které jsou závazné pro jednání všech vedoucích pracovníků, a jejich plnění pravidelně sledujeme.

V roce 2020 jsme provedli průzkum spokojenosti našich zaměstnanců, následně jsme roky 2021 a 2022 využili k implementaci opatření odpovídajících na nejpalčivější problémy. Jednalo se zejména o zaměření se na lepší a efektivnější adaptační proces nových zaměstnanců, rozšíření možnosti využívat režimu tzv. home office jako jedné z cest za lepší „worklife balance“, jasnou prioritizaci projektů, aby se nepracovalo na příliš mnoho projektech zároveň, důraz na efektivní a respektující komunikaci napříč odděleními a úseky a v neposlední řadě úprava přerozdělování pracovních oděvů pro zaměstnance v laboratořích a úpravu tzv. denní místnosti, která spočívala v pořízení nového vybavení, které lépe odpovídá počtu zaměstnanců, kteří místnost využívají.

Jednou z dalších reakcí na průzkum spokojenosti zaměstnanců bylo i zavedení tzv. „sick days“ pro krátkodobé indispozice.

Všichni nově nastupující zaměstnanci mají jasně definovaný adaptační plán, který vede k jejich úspěšnému zapracování a zejména k seznámení se všemi předpisy, pravidly a znalostmi nutnými k výkonu dané pracovní funkce. Pro určité pozice je definovaný i tzv. mentor, který má za úkol tento proces usnadnit.

Naše politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nás a naše zaměstnance zavazuje podporovat a vyžadovat chování v souladu s ní od členů vedení, zaměstnanců i od všech dalších zainteresovaných subjektů, jelikož přispívá nejen k dosažení naší vize a strategie, ale rovněž je přímou součástí našich hodnot.

Prioritou je zajistit bezpečné a zdravé pracovní podmínky našich zaměstnanců a dalších osob vstupujících do našich prostor tak, abychom předešli pracovním úrazům a jakémukoli poškození zdraví. Náš přístup je založen na principu prevence a odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti BOZP. Zavazujeme se ke spoluúčasti a projednávání problematik BOZP se zaměstnanci a jejich zástupci, od čehož si slibujeme nacházení řešení, které vyhovuje všem stranám, posouvá nás dopředu a je tak široce akceptovatelné.

Zavazujeme se také k plnění právních předpisů a ostatních požadavků v oblasti BOZP, které se na nás vztahují. Očekáváme, že vždy začneme sami u sebe, protože tak nejlépe ochráníme sami sebe, své kolegy a v neposlední řadě také společnost. Neustálé zlepšování a zefektivňování systému managementu BOZP je nedílnou součástí naší každodenní práce. Naše profesionalita je založena na využívání moderních a bezpečných technologií.



Zaměřujeme se na neustálý rozvoj sebe a všech kolegů, včetně oblasti bezpečnosti. Je pro nás důležité být důvěryhodným partnerem a zaměstnavatelem ve všech oblastech naší činnosti, bezpečnost nevyjímaje.



Jsme certifikováni ISO 45001 a mezi základní KPI naší společnosti patří Safety Index, tj. počet pracovních úrazů ve společnosti bez ohledu na to, vedli-li k nepřítomnosti nebo nikoliv. Zpracování osobních údajů zaměstnanců se řídí obecnými principy evropské směrnice GDPR, které jsou kdykoliv volně dostupné na intranetu a zahrnují definici osobních údajů i práva, která jednotlivý zaměstnanec ve vztahu ke zpracování svých osobních údajů společností má.

Hlavním kanálem interní komunikace je portál intranetu. Intranet slouží jak ke sdílení aktuálních informací o dění ve společnosti v čase ze všech oddělení a úseků, tak jako úložiště informací, které zaměstnanci potřebují ke své práci. Portál intranetu je dostupným všem zaměstnancům skrze režim vzdáleného přístupu (VPN).



## Governance

Implementovali jsme Compliance program včetně Etického kodexu, jednotlivých politik zaměřených na zamezení a předcházení uplácení, střetu zájmů, praní špinavých peněz, regulující vztahy se zdravotnickými odborníky a upravující ochranu hospodářské soutěže stejně jako Kodexu chování našich dodavatelů a obchodních partnerů.

Implementovali jsme Whistleblowing systém stejně jako schránky důvěry a možnost každého našeho zaměstnance podávat připomínky, podněty, návrhy na intranetu společnosti.

Velkou pozornost věnujeme ochraně informací a osobních dat nejen naší společnosti, ale i našich zákazníků, obchodních partnerů a zaměstnanců striktně regulovanými „necessary to have“ přístupy. Zaměřujeme se také na kyber bezpečnost.

Vydali jsme Kodex chování dodavatelů a obchodních partnerů, jehož dodržování vyžadujeme. Kodex zahrnuje zejména povinnost obchodního partnerů dodržovat všechny platné a účinné právní předpisy. Od obchodních partnerů vyžadujeme dodržování zejména následující základní právní, etické a morální principy: dodržování lidských práv a svobod, nevyužívání nucené či dětské práce, dodržování rovných příležitostí a podmínek, zákaz diskriminace, ochrana životního prostředí a udržitelného rozvoje šetrné využívání přírodních zdrojů, bezpečnost výrobků, označování a balení výrobků a používání nebezpečných látek, bezpečnost a ochrana zdraví pracovníků při práci a spravedlivé odměňování.

Otevřenost a transparentnost jsou klíčem k důvěryhodnosti a důvěře v obchodní praxi. oncomed očekává, že obchodní partneři budou dodržovat zejména následující základní zásady: vyhýbání se střetu zájmů, absolutní zákaz korupce a tzv. „facilitation payments“. Obchodní partneři či jejich zástupci nenabízejí a neposkytují zaměstnancům oncomed ani žádným jiným třetím stranám přímo či nepřímo jakékoli nepřiměřené dary či pohostinství.

Při jednání s vládami, úřady a veřejnými institucemi vždy důsledně dodržují partneři veškeré platné a účinné právní předpisy i základní morální a etické zásady obchodního styku.



oncomed dodržuje veškeré platné a účinné právní předpisy na úseku hospodářské soutěže i další morální a etické zásady obchodního styku, jako spravedlivý a odpovědný účastník hospodářské soutěže rovněž dodržuje své smluvní závazky a očekává tentýž přístup od svých obchodních partnerů.

Obchodní partneři dodržují veškerá pravidla ve vztahu k zakazu praní špinavých peněz vedou jednání pouze s osobami, u nichž není pochyb o jejich vztahu k zakazu praní špinavých peněz.

Obchodní partneři zveřejňují informace o svém podnikání a informují o svých obchodních aktivitách vždy pravdivě a v souladu s platnými a účinnými právními předpisy, taktéž dodržují všechny platné a účinné právní předpisy ve vztahu k ochraně osobních údajů zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších zúčastněných osob.



Obchodní partneři respektují veškeré duševní vlastnictví, know-how, patenty a obchodní tajemství oncomed i třetích stran. Obchodní partneři přistupují k hmotným i nehmotným aktivům společnosti oncomed s respektem a nepoužívají je k jiným než sjednaným účelům. Jestliže obchodní partner prokazatelně poruší některou ze základních zásad stanovenou v Kodexu chování dodavatelů a obchodních partnerů, je společnost oprávněna ukončit obchodní vztah.



## Environmental

1. Snížit uhlíkovou stopu (snížit spotřebu energií na lahvičku)
2. Zapojit se do programu podporující výsadbu zeleně a péči o ni
3. Zapojit se do cirkulární ekonomiky
4. Připojit se k Memorandu #PřipravBrno

## Social

### People

1. Podpořit naše stávající benefity z oblasti společenské odpovědnosti a zvýšit angažovanost zaměstnanců v obecně prospěšných aktivitách
2. Podpořit ženy ve vedoucích pozicích a nastavit program, jak jich na nich mít více
3. Podepsat Memorandum 2017+ ve vztahu k LGBTQ+
  - <https://www.pridebusinessforum.com/>

### Partners

1. Podpořit hodnotový a odpovědnostní leadership ve společnosti
2. Zavést do hodnocení dodavatelů rovněž oblast sustainability

## Governance

1. Zajistit stávající standard transparentního poskytování informací a podporu otevřeného dialogu s našimi stakeholdery